



## SÚMULA DA 106ª REUNIÃO ORDINÁRIA CAF-CAU/GO

DATA	19 de agosto de 2022	HORÁRIO	14h00min às 16h30min
LOCAL	Videoconferência – aplicativo <i>Zoom</i>		

ASSESSORIA	Leonídia Cristina Leão e Laís Gomes Fleury Teixeira	
	Janaína de Holanda Camilo	Coordenadora
	Celina Fernandes Almeida Manso	Membro
Participantes	Simone Buiate Brandão	Membro
	David Alves Finotti Camardelli de Azeredo	Conselheiro Suplente
	Isabel Barêa Pastore	Gerente Geral
	Laís Gomes Fleury Teixeira	Gerente de Administração e Recursos Humanos
	Guilherme Vieira Cipriano	Assessor Jurídico e de Comissões

### PAUTA

I e II	<b>Leitura e aprovação da Pauta desta reunião e da Súmula da 105ª reunião ordinária da CAF-CAU/GO</b>
Discussão	<p>Após a formação do quórum para a realização da reunião, a Coordenadora explica que a convocação com a pauta e súmula da reunião anterior foi encaminhada previamente e questiona se há alguma dúvida, questionamento ou sugestão com relação à pauta, que possui os seguintes pontos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>I) Aprovação da pauta;</li><li>II) Aprovação da Súmula da reunião anterior;</li><li>III) Prestação de Contas de Julho/2022;</li><li>IV) Reprogramação orçamentária;</li><li>V) Assuntos Gerais.</li></ul> <p>A súmula da reunião anterior foi, pelas Conselheiras e pelo Conselheiro, lida e aprovada.</p>
Encaminhamento	Aprovação unânime da pauta e visto da súmula pelas Conselheiras presentes.



## ORDEM DO DIA

<b>I</b>	<b>Prestação de Contas de julho/2022</b>
<b>Fonte</b>	<b>Gerência de Planejamento e Finanças</b>
<b>Relator</b>	<b>Janaína de Holanda Camilo</b>
<b>Discussão</b>	<p>Foi concedida a palavra à senhora Leonídia Cristina Leão para que iniciasse a apresentação. O valor de R\$ 647.247,70 mil foi o realizado além que o previsto. Sendo que as anuidades PF do exercício no mês de julho alcançaram o valor de R\$145.587,00 e as anuidades PF do exercício anterior R\$43.540,62. Por consequência a atualização monetária e multa em julho sobre as anuidades recebidas totalizaram o valor de R\$24.800,38. Estes valores são mais expressivos do que o mês anterior, pela efetivação da cobrança e negociação dos profissionais por notificação dentro da plataforma do SICCAU. O valor realizado no período de janeiro a julho de 2022 apresentou um aumento de 18,5% em relação ao mesmo período de 2021. As receitas foram 22% maiores que o previsto para o período, o que se deve aos maiores recebimentos de Anuidade PF, RRT, e Taxas e Multas. O valor realizado de anuidades no período de janeiro a julho de 2022 apresentou um aumento de 11,2% em relação ao mesmo período de 2021. As receitas de anuidades foram 7,06% maiores que o previsto para o período, o que se deve ao aumento dos recebimentos de anuidades PF do exercício e de anos anteriores. O valor realizado de RRT no período de janeiro a julho de 2022 apresentou um aumento de 11,06% em relação ao mesmo período de 2021. A quantidade de RRTs gerados por profissional no período foi de 3,60 RRTs/profissional, sendo inferior a média de 3,72 RRT/profissional dos últimos 3 anos. O valor encontrado entre o previsto e o realizado foi de R\$ 402,317. Sendo a receita composta por: prestações de serviços 21%, os encargos e taxas 3%, diárias e passagens 1,5% e o Fundo de Apoio e o CSC 13% da despesa total. Foi pago a última instituição contemplada do concurso Patrocínio/2022 no valor de R\$20.000,00. O valor realizado no período de janeiro a julho de 2022 foi 26,71% maior que o realizado no mesmo período de 2021, sendo as Taxas Bancárias, CSC e FA, Patrocínio(R\$ 20.000,00), diárias e passagens as despesas com valores mais expressivos. As despesas correntes foram 16% menores que o previsto para o período. No período houve superávit de R\$ 1.395.666,55 que foi aplicado em fundo DI, que apresentou um rendimento médio mensal de R\$36.403,48. Estava previsto superávit de R\$ 346.102 mil sendo realizados 306,65% a mais devido às menores despesas (-16%) e maiores receitas (22%). A estrutura atual do CAU/GO conta com 21</p>



	funcionários 5 estagiários. Obs.: nos cálculos de despesa com pessoal são considerados: Salários + Férias + 13º + Encargos Os valores de Benefícios com Alimentação e Transporte não são considerados para o % sobre as receitas. Limite máximo = 55%.
<b>Encaminhamento</b>	Aprovação da Prestação de Contas por unanimidade, pelas conselheiras presentes e envio à Plenária para aprovação. <b>(Deliberação CAF nº 19/2022)</b>

<b>II</b>	<b>Assuntos Gerais</b>
<b>Fonte</b>	<b>Gerência Geral</b>
<b>Relator</b>	<b>Isabel Barêa Pastore</b>
<b>Discussão</b>	<p>A Gerente Geral informou que compareceu ao Seminário Nacional de Finanças do CAU/BR juntamente com a Gerente de Finanças, e destacou que objetivaram fazer um diagnóstico de como foi o regime financeiro dos últimos 10 anos do CAU, a fim serem realizados os mapas de planejamento. Após, o Fundo de Apoio foi tratado pelos presentes, havendo uma proposta de cálculo de repasse desses valores para os CAU/UF básicos (possuem uma arrecadação pequena e quantitativo de profissionais registrados menor). Na sequência, a coordenadora do fórum intermediou a discussão, para que fosse levado à discussão no fórum de presidentes dos CAU/UF.</p> <p>No dia 18/09, foi discutida uma análise do mercado profissional, de como as anuidades e taxas compõem os orçamentos e como os CAU/UF utilizam esses orçamentos. Foi relatado que os conselhos tem sofrido com alguns problemas, destacando que o atendimento e a parte administrativa das entidades tem demonstrado ser mais dificultosa, sendo que os eventos realizados pelos CAU/UF tem sido realizados com maior facilidade em CAU/s/UF mais estruturados. Diante disso, foi destacada a necessidade de serem apontadas prioridades nas ações do CAU, principalmente em ações voltadas para a sociedade. Isso reflete na atuação de outros CAU/UF, vez que conforme dito, os conselhos menores tem maiores dificuldades na realização desses eventos. Por conseguinte, foram criados Grupos de Trabalho – GT's, sendo alguns deles o das inadimplências (Isabel compôs) e dos indicadores (Cristina compôs), de modo que cada grupo, ao final apresentou suas recomendações. Foi destacado pela Gerente de Finanças que uma das conclusões comuns a todos os GTs' foi a necessidade a melhorar capacitação e também do manuseio do SICCAU. Em 2023, as diretrizes orçamentárias foram pouco expressivas, tendo havido uma discussão sobre a alteração da porcentagem de realização de despesa com</p>



pessoal dos conselhos, que poderá ser implementada à posteriori. A tendência do CAU/BR será convocar gerentes do Brasil inteiro para discussão dos trabalhos dos próximos 10 anos. Alguns CAU's tem demonstrado progressos em alguns procedimentos, tendo sido destacada a necessidade de haver um maior nivelamento entre os CAU/UF, para que cada conselho repasse para os demais aquilo que mais tem avançado em cada unidade autárquica.

Sobre o PEC's, Laís informou que precisa ser criada uma vaga para área meio para demais empregados, vez que pela regra do “arredondamento”, não ficaria nenhum empregado dessa área com a possibilidade de progredir. Foram discutidos os critérios para progressão. Em seguida, a conselheiras membros da comissão solicitaram a revisão dos critérios de progressão. Ao fim, foi aprovada a criação de mais uma vaga na área meio para demais empregados.

Isabel informou que a presidente da CPL está com uma demanda elevada, de modo que será, provavelmente, necessário o aumento da gratificação para este posto, em vista das responsabilidades e atividades do cargo. A Gerente Geral destacou que para o aumento da jornada de trabalho, seria necessário o aumento do valor da gratificação.

Janaína de Holanda Camilo  
**Coordenadora da CAF**

Guilherme Vieira Cipriano  
**Assessor Jurídico e de Comissões**