



1 **SÚMULA DA 115ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA, DO CONSELHO DE**
2 **ARQUITETURA E URBANISMO DE GOIÁS, REALIZADA NO DIA 26 DE MAIO**
3 **DE 2021**

4
5 **PLENÁRIO**
6

7 Ao vigésimo sexto dia do mês de maio de dois mil e vinte e um, por meio de
8 aplicativo de reuniões virtuais, iniciou-se, em primeira convocação, a 115ª
9 Reunião Plenária Ordinária, com a presença dos Conselheiros Estaduais
10 membros: **Fernando Camargo Chapadeiro, João da Silveira Gonzaga,**
11 **Roberto Cintra Campos, Simone Buiate Brandão, Flávia de Lacerda Bukzem,**
12 **Gabriel de Castro Xavier, Anna Carolina Cruz Veiga de Almeida, Celina**
13 **Fernandes Almeida Manso, Giovana Pereira dos Santos e Janaína de**
14 **Holanda Camilo.** Presente o Conselheiro Federal **Nilton de Lima Junior.**
15 Presentes como ouvinte e convidado, respectivamente, o Conselheiro Suplente
16 **David Finotti e Kardec Borges.** Presentes também os empregados públicos do
17 CAU/GO: **Isabel Barêa Pastore** (Gerente Geral), **Romeu José Jankowski**
18 **Júnior** (Assessor Jurídico/Assessor de Plenário e Comissões) e **Maria Ester de**
19 **Souza** (Gerente de Finanças e Planejamento). **I) Verificação de quórum.** O
20 **Presidente** verificou o quórum e declarou aberta a sessão. **II) Leitura e**
21 **discussão da pauta.** Pauta aprovada por unanimidade. **III) Discussão e**
22 **aprovação da ata da reunião plenária anterior, 28/04/2021.** Ata aprovada por
23 unanimidade. **IV) Extrato de Correspondências.** A Gerente Geral Isabel
24 apresentou as principais correspondências enviadas e recebidas. **V)**
25 **Apresentação de comunicações.** Sem comunicações. **a) Dos Coordenadores**
26 **das Comissões permanentes. 1.1. Comissão de Administração e Finanças –**
27 **CAF. Prestação de contas de Janeiro a Abril de 2021.** A Coordenadora iniciou
28 seu relato com um breve resumo sobre as atividades da comissão. No período de
29 Janeiro a Abril de 2021 foi realizado R\$ 218 mil a mais que o previsto, o que se
30 deve ao maior recebimento das anuidades pessoa física, tanto do exercício
31 quanto dos anteriores, com os processos de cobranças judiciais. O valor realizado



32 no período de janeiro a abril de 2021 apresentou um aumento de 24 em relação
33 ao mesmo período de 2020 que foi prejudicado devido ao início da pandemia As
34 receitas foram 14% maiores que o previsto para o período, o que se deve aos
35 maiores recebimentos de anuidades Pessoa Física. O valor realizado de
36 anuidades no período de janeiro a abril de 2021 apresentou um aumento de 22%
37 em relação ao mesmo período de 2020. As receitas de anuidades foram 19%
38 maiores que o previsto para o período, o que se deve aos maiores recebimentos
39 de anuidades pessoa física. O valor realizado de RRT no período de janeiro a
40 abril de 2021 apresentou um aumento de 28% em relação ao mesmo período de
41 2020 A quantidade de RRTs gerados por profissional no período foi de 1,9
42 RRT/profissional, sendo similar à média dos últimos 3 anos. As despesas
43 correntes foram R\$ 278 mil menores do que o previsto, o que se deve em grande
44 parte à realização de tele trabalho com mínima utilização da sede física do
45 CAU/GO, e conseqüentemente menores consumos de prestações de serviços
46 inerentes ao seu funcionamento Também não foram realizadas viagens e nem
47 impressos materiais gráficos devido à situação atual de pandemia. O valor
48 realizado no período de janeiro a abril de 2021 foi similar ao mesmo período de
49 2020. As despesas correntes foram 24% menores que o previsto para o período,
50 o que se deve aos menores gastos com a sede durante a pandemia. No período
51 houve no superávit de R\$ 849 mil, que foi aplicado em fundo DI, que apresentou
52 rendimento médio mensal de R\$ 4.332,00. Estava previsto superávit de R\$ 353
53 mil, sendo realizado R\$ 141 a mais devido às menores despesas (-24%) e
54 maiores receitas (+14%) A folha de pagamento fechou em 35,7%. **Aprovação do**
55 **Reajuste Salarial.** O sindicato, representando os colaboradores do CAU/GO, foi
56 cientificado do teor da Deliberação CAF nº 256, de 23/04/2021, e que ratificaram
57 sua proposta de reajuste salarial de 10%, além de exigir o regime de trabalho
58 remoto de modo permanente. Durante a CAF, a resposta foi aprovada no sentido
59 de deferir PARCIALMENTE o reajuste proposto, para 7,5%, e indeferir a
60 implementação do regime de trabalho remoto permanente. Em síntese, foi



61 pontuado que o atual regime de trabalho remoto decorre exclusivamente das
62 medidas de prevenção ao COVID-19, e que assim que as condições de saúde e
63 seguranças tornarem à estabilidade, o regime normal deverá ser retomado.
64 Quanto aos índices de reajuste, foi feito um levantamento nacional, e o que foi
65 proposto pela CAF está dentro dos parâmetros gerais, observando o equilíbrio
66 orçamentário do CAU/GO. Ademais, no início deste ano, entrou em vigor o PECS,
67 que já afetou os salários, diminuindo a capacidade de aumento dessas despesas.
68 Sendo assim, a CAF deliberou pela aplicação do percentual de 7,5% para o
69 reajuste salarial, o que foi ratificado pela Plenária. **1.2. Comissão de Ética e**
70 **Disciplina – CED.** A Conselheira Coordenadora Giovana apresentou o relato de
71 nova denúncia, que foi admitida pela Comissão. **1.3. Comissão de Ensino,**
72 **Exercício e Formação Profissional – CEPEF.** A Conselheira Coordenadora
73 Adjunta Anna Carolina relatou os processos de registro profissional e pós-
74 graduação, além dos casos da fiscalização. Ainda, a reunião contou com a
75 participação dos representantes e coordenadores de IES, que deram seus relatos
76 acerca da aula magna, sendo colhidas, ainda, propostas de melhorias, temas e
77 palestrantes para as novas aulas. Por fim, foi discutida a possibilidade de
78 realização de concurso de projetos de conclusão de curso. O tema ainda será
79 amadurecido para possível desenvolvimento no segundo semestre do ano. **1.4.**
80 **Comissão de Política Urbana e Ambiental – CPUA.** A Coordenadora Janaína
81 relatou a reunião realizada e os temas, dando ênfase ao cancelamento do Leilão
82 do Teatro InAcabado, que foi objeto de discussão na reunião. Quanto aos
83 eventos, a Gerente Geral Isabel destacou que possivelmente o tema de
84 aprovação de projetos será realizado em parceria com o CAU/DF, que também
85 está debatendo o tema. **1.5. Comissão Temporária de Comunicação – CTC.** A
86 Coordenadora da Comissão Anna Carolina relatou sobre o desenvolvimento e
87 conclusão do texto da campanha ética, sendo encaminhado para elaboração do
88 material visual e posterior publicação. Ainda, o Conselheiro João Eduardo
89 apresentou o projeto para desenvolvimento do podcast do CAU/GO, destacando



90 os temas a serem debatidos, a periodicidade e o possível nome. Kardec e
91 Fernando expuseram seus posicionamentos sobre o público alvo a ser perseguido
92 e a identidade que se busca difundir. **b) Da Gerência Geral.** A Gerente Geral
93 Isabel relatou a assinatura do Termo de Cooperação com a Seplan para a
94 realização do próximo concurso em ATHIS, que já possui cronograma estimado.
95 Isabel destacou que deverá ser designado um Conselheiro para ser o
96 coordenador do novo concurso – foi escolhida a Conselheira Camila Dias. **c) Do**
97 **Presidente.** O Presidente Fernando relatou a última reunião do Fórum de
98 Presidentes, dando destaque para a disputa para composição da comissão de
99 fiscalização nacional. Também relatou o GT de Planejamento, do qual o CAU/GO
100 faz parte, e as principais ações em desenvolvimento. **d) Do CAU/BR.** O
101 Conselheiro Federal Nilton também chamou atenção para a má repercussão da
102 composição da Comissão de Fiscalização. Nilton relatou que está buscando
103 participar do GT do CSC, além do GT de ATHIS. Deu ainda notícias acerca da
104 Resolução CGSIM Nº 64, que tem logrado êxitos, sobretudo na abertura para
105 discussão e perspectivas de melhorias por parte do Governo Federal. Quanto ao
106 SICCAU também informou que implementações de melhorias tem sido aplicadas
107 sistematicamente, e que os novos passos, após estabilização, seriam pela
108 melhoria da inteligência do sistema. **e) Do CEAU-ASBEA.** O representante da
109 ASBEA, Kardec Borges, iniciou seu relato agradecendo o apoio na divulgação da
110 palestra que abordava o trabalho remoto na profissão, que teve bom engajamento
111 e bastante proveitoso. Solicitou também apoio do CAU/GO, sobretudo na
112 divulgação e conscientização, para aprovação do projeto de lei para inclusão da
113 atividade de arquiteto e urbanista no MEI, regime este previsto na LC 123/2006.
114 Por fim, informou também que a ASBEA abrirá cursos para formação de
115 profissionais, e solicita apoio ao CAU/GO na divulgação. Encerrados os pontos de
116 pauta previstos na reunião e, nada mais havendo a tratar, o **Presidente**
117 agradeceu a todos e deu por encerrada a sessão do que, para constar, eu,
118 **Romeu José Jankowski Junior**, secretariei a sessão, lavrei a presente súmula



119 que, depois de lida e achada conforme, será assinada por mim e pelo Presidente
120 do CAU/GO, **Fernando Camargo Chapadeiro**. Goiânia, ao vigésimo sexto dia do
121 mês de maio de 2021.

122

123

124

Fernando Camargo Chapadeiro
Presidente do CAU/GO

126

127

128

129

Romeu José Jankowski Junior
Assessor Jurídico e de Comissões

130

131

132

133 Considerando a implantação de reuniões deliberativas virtuais, atesto a
134 veracidade e a autenticidade das informações prestadas (art. 7, parágrafo único,
135 da Deliberação Plenária *Ad Referendum* n. 07/2020-CAU/BR).