



## SÚMULA DA 80ª REUNIÃO ORDINÁRIA CAF-CAU/GO

DATA	19 de maio de 2020	HORÁRIO	14h30min às 17h00min
LOCAL	ONLINE [Plataforma Zoom - Meeting ID: 884 6437 3675]		

ASSESSORIA	Pedro Schultz Fonseca Baptista	
PARTICIPANTES	<b>Regina Maria de Faria Amaral Brito</b>	Coordenadora
	<b>Priscila Cavalcanti da Silva</b>	Coordenadora-adjunta
	<b>Ana Lúcia Ferreira Peixoto</b>	Membro
	<b>Isabel Barea Pastore</b>	Gerente Geral do CAU/GO
	<b>Luciene Boaventura dos Santos</b>	Gerente de Planejamento e Finanças do CAU/GO
	<b>Laís Gomes Fleury Teixeira</b>	Gerente de Administração e Recursos Humanos
	<b>Romeu José Jankowski Júnior</b>	Assessor Jurídico/ Assessor de

### PAUTA

<b>1</b>	<b>Leitura e aprovação das Súmulas da 79ª reunião ordinária da CAF-CAU/GO e da 14ª reunião extraordinária da CAF-CAU/GO</b>
<b>Discussão</b>	As súmulas foram encaminhadas juntamente com a convocação, a Coordenadora questiona se há alguma dúvida ou questionamento sobre os documentos.
<b>Encaminhamento</b>	Aprovação das súmulas pelas presentes, apenas com a ressalva da abstenção da conselheira Ana Lúcia Ferreira Peixoto que não participou da reunião extraordinária.

### ORDEM DO DIA

<b>2</b>	<b>Prestação de Contas janeiro a abril 2020;</b>
<b>Fonte</b>	<b>Gerência de Planejamento e Finanças</b>
<b>Relator</b>	<b>Regina Maria de Faria Amaral Brito</b>



<b>Discussão</b>	<p>A palavra é concedida à <b>Gerente Luciene</b> que inicia a apresentação, indicando que a Receita teve uma redução de 14%, sendo que RRTs caíram 13% e Anuidades de PF redução de 17% (acumulado do ano); destacou que de 20 de março a 15 de maio, os RRTs caíram 46% em comparação com o ano passado, mas no acumulado do ano, a queda é menor porque o início do ano (janeiro e fevereiro) a receita foi mais alta; A maior queda se deve ao RRT, mas era esperado pela queda das atividades pela pandemia; Em resumo, houve um superávit de 530 mil para o período, o que já esperado pela maior arrecadação relacionada à Anuidade no começo do ano; A previsão com a queda brusca da receita, nesse ritmo, é de alcançarmos 60% do valor de Pessoal com relação à Receita.</p> <p>A <b>Coordenadora Regina</b> questiona sobre a Lei de Responsabilidade Fiscal, a <b>Gerente Isabel</b> esclarece que não se aplica aos Conselhos, mas que o CAU/BR já está sendo solicitado a rever a Resolução que trata desse limite, atualmente estabelecido em 55%.</p> <p>A <b>Gerente Isabel</b> relata sobre as medidas que estão sendo propostas pelo CAU/BR para minimizar os problemas de planejamento e orçamentários; informa que os limites estratégicos serão revistos ou suspensos, ainda sem definição exata e o percentual de Pessoal também parece que será flexibilizado, o que já está sendo cobrado pelos presidentes dos CAU/UFs. Além disso, deverá ser prevista a utilização do superávit para cobrir possível déficit orçamentário; Já há a indicação de que os repasse ao Centro de Serviços Compartilhados - CSC e ao Fundo de Apoio - FA serão reduzidos em 50% até dezembro para os CAU Médios, caso de Goiás; Houve também a criação do Comitê de Crise pelo CAU/BR e o Pres. Arnaldo participa como convidado por ser Coordenador do Fórum e representante dos CAU/UFs.</p>
<b>Encaminhamento</b>	Aprovação da Prestação de Contas por unanimidade, pelas conselheiras presentes e envio à Plenária para aprovação.
<b>3</b>	<b>Plano de Contingência 2020;</b>
<b>Fonte</b>	<b>Gerência Geral</b>
<b>Relator</b>	<b>Regina Maria de Faria Amaral Brito</b>



<b>Discussão</b>	<p>A <b>Gerente Isabel</b> inicia a apresentação das diretrizes para o Plano de Contingência do CAU/GO: Não cortar verbas que inviabilizariam uma área de funcionar, seja por contratos ou pessoal; cortar o que a pandemia já está afetando: reuniões, viagens, materiais impressos, lanches; Corte de Patrocínios (sugestão feita anteriormente pela Cons. Ana Lúcia), pois os eventos serão suspensos, então não há sentido em promover esse tipo de atividade patrocinada;</p> <p>A <b>Gerente Luciene</b> detalha os itens que foram reduzidos, principalmente descontinuidade de prestação de alguns serviços, redução de despesas de itens pela ausência da equipe na sede do Conselho e suspensão de viagens e diárias. Informa sobre a previsão de reajuste salarial a partir de agosto (mas que está contingenciado), possibilidade de investimento na compra de equipamentos na Sede, mas que devem ser verificados pela necessidade. Esclarece sobre o aumento do valor do item no Orçamento da Reserva de Contingência, de forma que deve ser pensado em não ser utilizado, mantendo o equilíbrio das contas. Alteração nas formas de divulgação investindo em vídeos e impulsionamento nas redes sociais e rádio ao invés de mídia impressa.</p> <p>As <b>conselheiras</b> ressaltaram a importância de se tomar medidas de contingenciamento para esse momento, apesar de que algumas ações serão prejudicadas.</p>
<b>Encaminhamento</b>	Plano aprovado pelas conselheiras presentes e deverá ser encaminhado à Plenária para posterior envio ao CAU/BR. Cons. Ana Lúcia estava ausente.

<b>4</b>	<b>Alteração do modelo de Súmula</b>
<b>Fonte</b>	CAU/BR
<b>Relator</b>	<b>Regina Maria de Faria Amaral Brito</b>
<b>Discussão</b>	<p>O <b>Assessor Pedro</b> apresenta a sugestão de novo modelo de súmula, conforme utilizado no CAU/BR, desta forma haveria substituição dos modelos utilizados a partir das reuniões de maio. O objetivo é, além de adequar ao formato dos documentos do CAU/BR, simplificar a forma como a súmula é elaborada, separando os assuntos por quadros e informações referentes à discussão e aos encaminhamentos, tornando a súmula mais objetiva e de fácil leitura, ampliando a transparência.</p> <p>A <b>Conselheira Regina</b> questionou sobre a validade jurídica desse novo modelo, ressaltou a questão da Ata de Posse e de Votação do Presidente que tem um formato específico para registro no cartório e envio ao banco, mas foi esclarecido que a Ata da Plenária segue a mesma formatação, apenas as súmulas das Comissões serão alteradas para esse formato simplificado.</p>



<b>Encaminhamento</b>	Aprovado o novo modelo pelas conselheiras presentes. Cons. Ana Lúcia estava ausente neste ponto de pauta.
<b>5</b>	<b>Plano de Empregos, Carreiras e Salários - PECS</b>
<b>Fonte</b>	<b>CAU/GO</b>
<b>Relator</b>	<b>Regina Maria de Faria Amaral Brito</b>
<b>Discussão</b>	<p>A <b>Gerente Isabel</b> faz um resgate das discussões, das diversas reuniões e revisões que o documento está sofrendo, informa que o PECS está em fase final de elaboração.</p> <p>A <b>Gerente Laís</b> questiona se o documento será apreciado pelo Grupo de Trabalho de Funcionários antes da aprovação pela Comissão.</p> <p>As <b>conselheiras</b> não apresentam objeção de envio ao Grupo de Trabalho.</p> <p>A <b>Gerente Isabel</b> informa então que irá enviar o texto com as alterações que foram feitas na última reunião com a empresa, que também contou com a participação do funcionário Paulo Victor, e será marcada uma extraordinária para tratar do assunto do PECS.</p>
<b>Encaminhamento</b>	Enviar ao Grupo de Trabalho dos Funcionários para manifestação até a reunião extraordinária da CAF (sugestão 1ª semana de junho), para envio à Plenária de junho.

Com a autorização da Comissão de Política Urbana e Ambiental do CAU/GO, atesto que as informações acima são verdadeiras.

**Pedro Schultz Fonseca Baptista**

Assessor de Relações Institucionais

Considerando a implantação de reuniões deliberativas virtuais, atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas (art. 7, parágrafo único, da Deliberação Plenária *Ad Referendum* n. 07/2020-CAU/BR).

**Romeu José Jankowski Junior**

Assessor Jurídico e Comissões